

DOI: 10.26794/1999-849X-2019-12-6-6-16
УДК 331.101.6(045)
JEL O38, O40

Состояние и перспективы роста производительности труда работников в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Ю.В. Долженкова^а, М.В. Полевая^б, Е.В. Камнева^с

Финансовый университет, Москва, Россия

^а <https://orcid.org/0000-0003-1949-4867>; ^б <https://orcid.org/0000-0002-6161-3703>;

^с <https://orcid.org/0000-0002-6165-1339>

АННОТАЦИЯ

Одной из важнейших задач развития российской экономики в настоящее время, обеспечивающих ее конкурентоспособность на мировых рынках, является повышение производительности труда. Однако ее показатели значительно отстают от аналогичных индикаторов в развитых капиталистических странах. Основными причинами, сдерживающими ее рост, являются отсутствие необходимых цифровых компетенций для работы в условиях автоматизации трудовых процессов на основе применения информационных технологий, дефицит профессиональных знаний, соответствующих требованиям современного производства, низкий уровень организации труда, отсутствие должной мотивации персонала. *Предмет исследования* – производительность труда на российских предприятиях. Многие руководители не заинтересованы в росте производительности труда, так как достигнутые результаты работы их устраивают, а налоговое законодательство не стимулирует усилия предприятий в этой сфере. Многие мероприятия по повышению производительности труда носят фрагментарный характер без связи между собой, в значительной степени снижая их эффективность. В то же время на отдельных предприятиях внедряются передовые технологии и современная техника, реализуются эффективные подходы в управлении и организации труда и производства. Негативным фактором, сдерживающим рост производительности труда, является отсутствие в достаточном объеме научных разработок в сфере нормирования и научной организации труда. Подготовка специалистов-нормировщиков и специалистов по организации труда практически не осуществляется, затрудняя процессы повышения производительности труда на конкретных предприятиях. *Цель работы* – выявление резервов роста производительности труда и поддержки занятости населения. В исследовании *сделаны выводы*, что решить многие из негативных проблем можно при реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Ключевые слова: производительность труда; занятость населения; резервы роста производительности труда; национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»; поддержка населения; мотивация

Для цитирования: Долженкова Ю.В., Полевая М.В., Камнева Е.В. Состояние и перспективы роста производительности труда работников в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». *Экономика. Налоги. Право.* 2019;12(6):6-16. DOI: 10.26794/1999-849X-2019-12-6-6-16

ORIGINAL PAPER

Labour Productivity Growth State and Possibilities in the Framework of national project “Labour Productivity and Employment Support”

Y.V. Dolzhenkova^а, M.V. Polevaya^б, E.V. Kamneva^с

Financial University, Moscow, Russia

^а <https://orcid.org/0000-0003-1949-4867>; ^б <https://orcid.org/0000-0002-6161-3703>;

^с <https://orcid.org/0000-0002-6165-1339>

ABSTRACT

Labour productivity growth is one of the most important tasks of Russian economy development making it possible to compete in global market. However, its figures significantly stay behind the ones in capitalistic countries. The

major constraints for that are lack of essential digital competences for operating in the context of automated working processes based on informational technologies, deficit of professional knowledge corresponding with modern production requirements, low level of labour management, lack of motivation. *The subject of the research* is labour productivity at Russian enterprises. Many managers are not interested in labour productivity growth as they are satisfied with what they have achieved while tax legislation does not stimulate them. Many measures in the sphere are disconnected, which reduces their efficiency. At the same time some enterprises introduce progressive technologies and modern equipment, realize effective management and labour organization approaches. Lack of scientific developments concerning regulation and labour organizing deter labour productivity growth. Specialists in rate-fixing are not trained, which also constraints labour productivity growth. *The purpose of the work* is exposure of labour productivity growth and employment support reserves. *It is concluded* in the research that national project "Labour productivity and employment support" is able to solve major problems in the sphere.

Keywords: labour productivity; employment of population; labour productivity growth reserves; national project "Labour productivity and employment support"; population support; motivation

For citation: Dolzhenkova Y.V., Polevaya M.V., Kamneva E.V. Labour productivity growth state and possibilities in the framework of national project "Labour productivity and employment support". *Ekonomika. Nalogi. Pravo = Economics, taxes & law*. 2019;12(6):6-16. (In Russ.). DOI: 10.26794/1999-849X-2019-12-6-6-16

ВВЕДЕНИЕ

Осуществление прорыва в повышении уровня жизни населения России и формировании условий для самореализации людей невозможно без научно-технического совершенствования материально-технической базы реального сектора экономики и внедрения передовых практик в управление производством. На это направлены национальные проекты, реализуемые в настоящее время в нашей стране, одним из важнейших из которых является «Производительность труда и поддержка занятости»¹. Особое внимание к этой проблеме вызвано тем, что до 2017 г. в России происходило снижение производительности труда [1]. Как отмечалось в исследованиях аналитического центра при Правительстве РФ в 2005–2015 гг. динамика индекса производительности труда при сохранении низкого уровня производительности труда представляла собой опасное явление как с точки зрения формирования конкурентоспособной экономики, так и с позиций обеспечения социального развития страны². Так, в 2015 г. в России отмечалось снижение производительности труда и только в 2017 г. произошло ее небольшое увеличение, что подтверждается исследованиями специалистов ВНИИ труда Минтруда России (рис. 1).

Наметившаяся положительная тенденция к росту производительности труда в России была отмечена

экспертами Организации экономического сотрудничества и развития (далее — ОЭСР). Так, в 2017 г. производительность труда в Российской Федерации по предварительным данным достигла уровня 2014 г. и составила 26,5 долл. США в час.³ Однако, несмотря на ее рост в 2017 г., превышающий аналогичный показатель предыдущего года на 7%, ситуация на фоне других стран ОЭСР выглядит весьма тревожной, так как средний показатель для государств ОЭСР превышает российский индикатор более чем в два раза. Среди факторов, негативно влияющих на производительность труда в российской экономике, традиционно выделяют устаревшую морально и физически материально-техническую базу производства, использование несовременных технологий производства товаров, а также не соответствующую требованиям цифровой экономики квалификацию работников [3–8]. Однако, по мнению ряда исследователей⁴, к указанным причинам добавились новые факторы (рис. 2).

Кроме указанных факторов и причин, представители научной школы экономики труда ВНИИ труда [2] ссылаются на то, что значительные резервы роста производительности труда заключаются в совершенствовании нормирования труда. 100%-й уровень производительности труда можно

¹ Утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам 24 сентября 2018 г.

² Производительность труда в Российской Федерации // Социальный бюллетень. — 2017. — № 9. — С. 9.

³ Данный показатель отражает объем ВВП, вырабатываемый каждым трудящимся россиянином за один час работы (в текущих ценах, по паритету покупательной способности) / Level of GDP per capita and productivity — most recent year. URL: <https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=54563>.

⁴ См. Производительность труда в Российской Федерации // Социальный бюллетень. — 2017. — № 9.

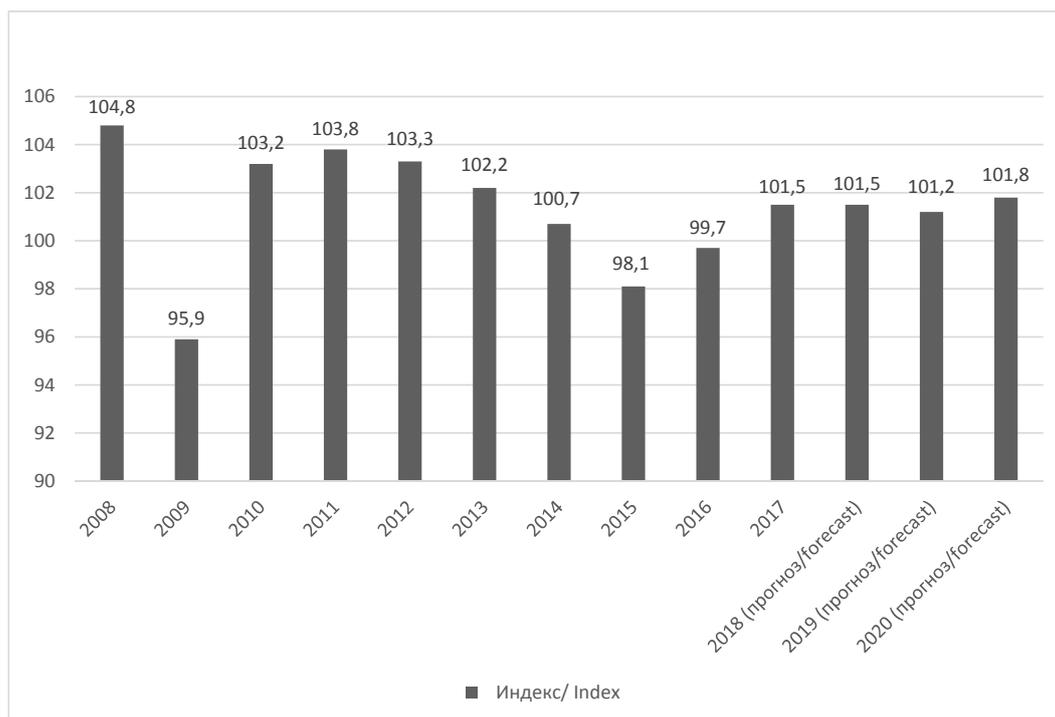


Рис. 1 / Fig. 1. Индексы производительности труда в экономике Российской Федерации в 2008–2017 гг., в % к предыдущему году / Labor productivity indices in the economy of the Russian Federation in 2008–2017, in % to the previous year

Источник / Source: [2].



Рис. 2 / Fig. 2. Современные факторы, оказывающие негативное влияние на рост производительности труда / Modern factors that have a negative impact on productivity growth

Источник / Source: составлено авторами / compiled by the authors.

достигнуть только при условии выполнения норм в полном объеме при отсутствии потерь рабочего времени и в случае нормальной интенсивности трудовой деятельности. Не менее актуально совершенствование организации труда, которая, будучи неэффективной, может сокращать производительность на треть и более.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

Однако до последнего времени все предпринимаемые усилия по росту производительности труда носили бессистемный и фрагментарный характер.

Реализуемый в настоящее время национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» (далее — Национальный проект) ориентирует на достижение к 2024 г. роста производительности труда на 5%. Цели и задачи указанного проекта представлены в *табл. 1*.

Задачами этого проекта являются:

- сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда;
- стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций;
- формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда;
- создание системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях.

Планируется, что к 2024 г. Национальный проект затронет 10 тыс. предприятий-участников в 85 регионах Российской Федерации, а мерами поддержки в его рамках воспользуются 4854 предприятия. В 2019 г. в национальном проекте участвуют 36 субъектов Российской Федерации, в 2020 г. к ним присоединятся еще не менее 14 субъектов.

Национальный проект нацелен на стимулирование предприятий к повышению производительности труда; развитие быстрыми темпами экспортного потенциала; снятие ненужных административно-регуляторных барьеров. Для выполнения этих задач планируются обучение и стажировка управленческих кадров (в количестве 200 тыс. человек), будет создана система грантовой поддержки, а службы занятости подвергнутся модернизации. Главный

целевой показатель Национального проекта — ежегодный рост производительности труда на крупных и средних предприятиях несырьевого сектора экономики с 1,4% в 2018 г. до 5% в 2024 г.

Национальный проект комплексно подходит к повышению производительности труда и состоит из трех федеральных проектов (*табл. 1*).

Финансовое обеспечение реализации проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» представлено на *рис. 3*.

В 2019 г. создано 56 образцов — потоков ключевых продуктов в процессе проведения под федеральным управлением комплекса мероприятий по совершенствованию производительности труда, к 2024 г. планируется их увеличение до 262 (*рис. 4*).

Количество предприятий, вовлеченных в Национальный проект, на которых увеличение производительности труда соответствует целевым показателям (%), в 2019 г. составило 60 предприятий, к 2024 г. планируется довести их до 95.

Количество крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, которые пользуются поддержкой в рамках Национального проекта в 2019 г., — 60, к 2024 г. их планируется довести до 4854 предприятий.

Оператор Национального проекта в части адресной поддержки предприятий — АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее — ФЦК) создан 18 декабря 2017 г. по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам⁵.

ФЦК реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях, благодаря передаче сотрудникам этих организаций своего опыта, знаний и навыков; созданию экосистемы для запуска цепной реакции роста производительности в организациях, регионе и стране в целом.

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где принимаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счет устранения всех видов потерь. Реализация Национального проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянное совершенствование

⁵ Оператор Национального проекта в части адресной поддержки предприятий. URL: <http://xn--b1aedfedwqdbf-bnzkf0oe.xn--p1ai/ru/about-fcc/generalinfo>.

Таблица 1 / Table 1

Цели, задачи и ожидаемые результаты федеральных проектов, входящих в национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» / Goals, objectives and expected results of the Federal projects included in the national project “Increase of labor productivity and support of employment”

Федеральный проект / Federal project	Цели / Purposes	Задачи / Tasks	Результаты / Results
<p>Системные меры по повышению производительности труда / Systemic measures to improve productivity</p>	<p>Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5% к 2025 г. посредством снижения административно-регуляторных и нормативно-правовых барьеров, создания мер финансового и нефинансового стимулирования предприятий, обучения управленческого звена субъектов Российской Федерации, предприятий и других организаций, международного взаимодействия, методологического сопровождения, создания системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации, развития экспортного потенциала предприятий, участия в пилотных проектах по цифровой трансформации, а также работы с крупными государственными компаниями и компаниями с государственным участием</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. 2. Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда. 3. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена предприятий – участников национального проекта, а также служб занятости населения. 4. Международное взаимодействие. 5. Методологическое сопровождение. 6. Поддержка выхода на внешние рынки 	<p>Снижение административных барьеров. Новые компетенции для руководителей. Льготные займы. Возможность расширения сбыта. Налоговые льготы</p>
<p>Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях / Targeted support to increase productivity in enterprises</p>	<p>Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5% к 2024 г. за счет работы экспертов автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», по направлениям: реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях – участниках национального проекта; помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда; обучение экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта; развитие ИТ-платформы для выстраивания взаимодействия между бизнесом и органами управления регионального, федерального уровня по ключевым задачам Национального проекта, направленного на повышение производительности труда; тиражирование решений по повышению производительности труда посредством привлечения международных и российских партнеров</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях. 2. Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда. 3. Создание системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта. 4. Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки 5. Работа с партнерами 	<p>Рост прибыли. Повышение операционной эффективности (совершенствование процессов, увеличение оборотных средств, снижение запасов, повышение качества продукции, снижение времени на производство)</p>

Окончание табл. 1 / End of Table 1

Федеральный проект / Federal project	Цели / Purposes	Задачи / Tasks	Результаты / Results
Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда / Supporting employment and improving the efficiency of the labour market to ensure productivity growth	<p>Достижение устойчивого роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики – участниках регионального проекта на 5% к 2024 г., в том числе за счет работы экспертов Регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге по следующим направлениям:</p> <p>реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях – участниках регионального проекта;</p> <p>помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда, формирование типовых решений для самостоятельного применения инструментов повышения производительности труда предприятиями;</p> <p>формирование команд из сотрудников предприятий – участников регионального проекта для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы; тиражирование решений по повышению производительности труда</p>	<p>1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.</p> <p>2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости</p>	Новые компетенции для персонала. Возможность быстрее и качественнее закрывать вакансии

Источник / Source: составлено авторами / compiled by the authors.

системы производства. Механизм определения потребности в финансировании в последовательности шагов заключается в следующем:

1) предприятие определяет потребности в финансировании, проводит самооценку потребности в финансировании, подает заявку на сертификат ФЦК;

2) ФЦК осуществляет в течение 18 рабочих дней входную экспертизу, оценивает финансовые потоки на предприятии, выдает сертификат;

3) предприятие подает заявку на заем Фонда развития промышленности (далее – ФРП);

4) ФРП проводит в течение 60 рабочих дней экспресс-оценку заявки, осуществляет ее комплексную экспертизу и обсуждает на экспертном совете;

5) подписывается договор займа;

6) ФРП осуществляет мониторинг роста производительности труда:

- в год, следующий за годом выдачи займа, – 5%;
- по окончании срока займа – не менее 20%.

Реализация этих программ осуществляется на предприятиях несырьевых отраслей (в обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве, на транспорте, в торговле и строительстве). Предполагается стимулирование их деятельности, направленной на достижение запланированных показателей роста производительности труда, предоставлением налоговых льгот, льготных кредитов ФРП и субсидированием ставок по кредитам. Для участия в указанном проекте организации должны соответствовать ряду критериев: объем годовой выручки – от 400 млн руб. до 80 млрд руб.; участие иностранного капитала – не выше 25% от уставного капитала⁶.

В 2019 г. был разработан и принят пилотный проект по предоставлению налоговых преференций с целью мотивации и стимулирования роста

⁶ Национальный проект. URL: <https://strategy24.ru/rf/communication/projects/natsional-nyy-proyekt-proizvoditel-nost-truda-i-podderzhka-zanyatosti>.

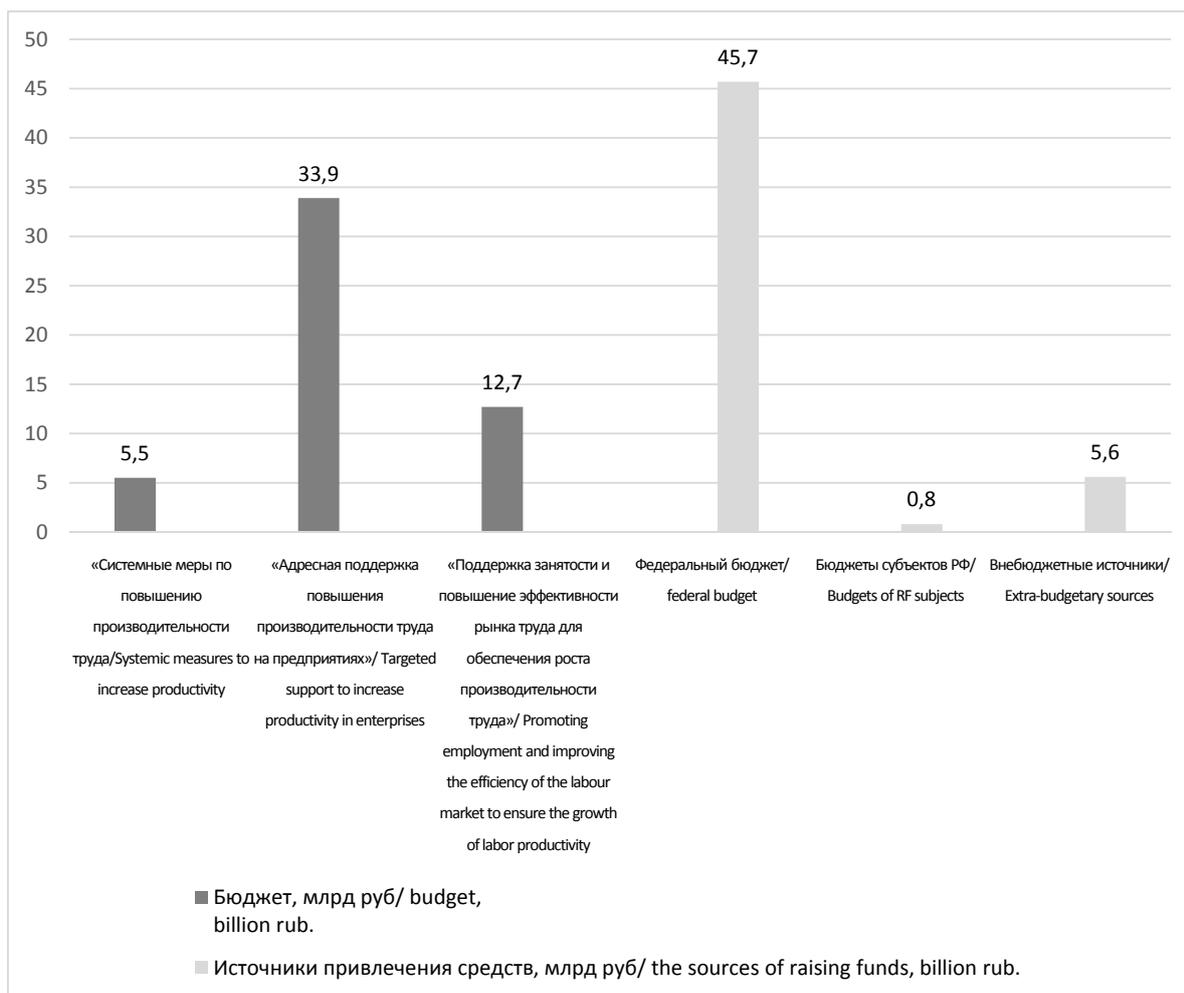


Рис. 3 / Fig. 3. Источники финансирования Национального проекта / Sources of funding for the National project

Источник / Source: составлено авторами / compiled by the authors.

производительности труда, и к 2024 г. планируется участие в нем 85 регионов.

В мае 2019 г. началось выполнение обучающей программы «Лидеры производительности» под руководством оператора программы, Минэкономразвития России и Всероссийской академии внешней торговли. В 2019 г. планируется обучить управленческим навыкам обеспечения роста производительности труда 3,2 тыс. руководителей, а к 2024 г. обучение должны пройти 19,4 тыс. руководителей.

Обучение предполагает пять модулей очного обучения по три дня в Москве в течение шести месяцев. Модули программы включают стартовый модуль «Экономика управления предприятием», обучение бизнес-навыкам, специализацию (генеральные директора, HR, производственники, маркетологи), стажировку, защиту проекта, выполненного на базе

предприятия. Во внеаудиторный период участники обучаются дистанционно. Участники программы выполняют групповой проект по повышению производительности труда и проходят стажировку (три дня) на своих предприятиях в присутствии тренера-куратора со стороны программы обучения (площадка для стажировки выбирается участниками внутри проектной группы). Для лучших 10% обучаемых предоставляется возможность прохождения очной стажировки за рубежом (Япония, Германия, Франция).

При обучении управленческих кадров акцент делается на основные принципы формирования программ обучения⁷ (рис. 5).

⁷ Сайт Минэкономразвития Ставропольского края. URL: <http://www.stavinvest.ru/uploads/Otdel%20innovaciy/2019/%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20>

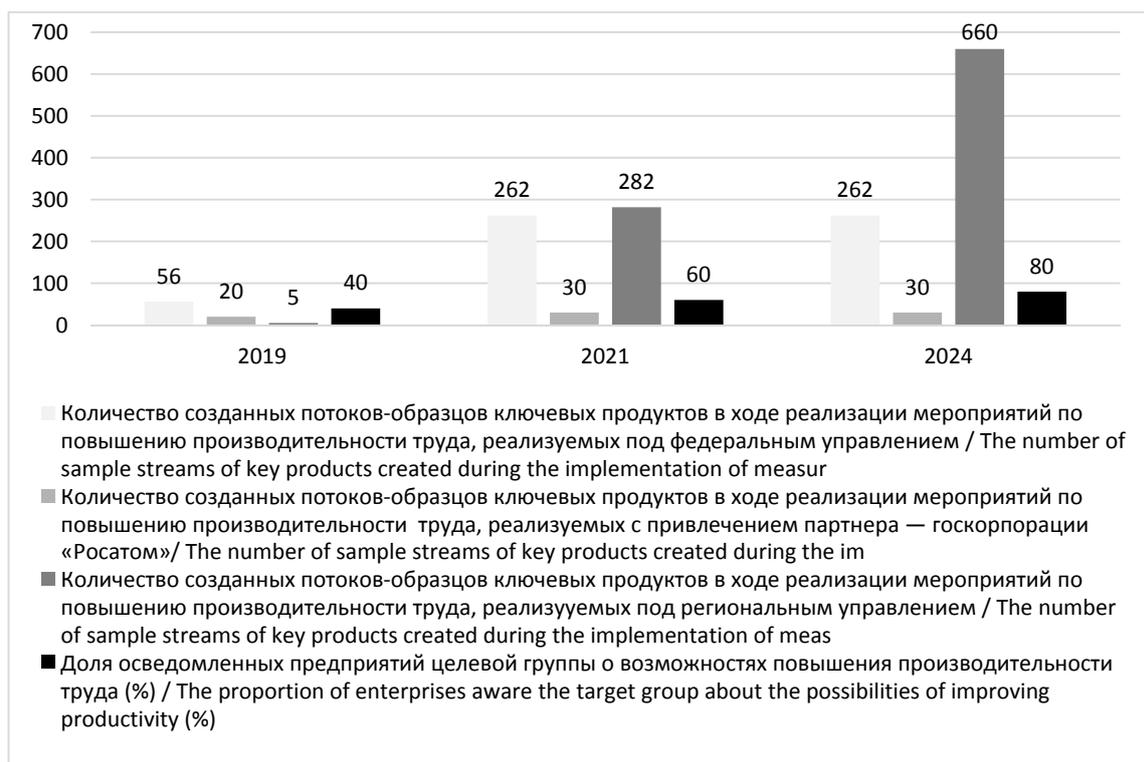


Рис. 4 / Fig. 4. Создание потоков — образцов ключевых продуктов / Create sample streams of key products

Источник / Source: составлено авторами / compiled by the authors.

Около 18 тыс. работников, отнесенных к группе, которым необходимо дополнительное обучение в целях обеспечения увеличения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, прошли профессиональное обучение в 2018 г., в 2024 г. такое обучение пройдут 99,8 тыс. работников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ основных направлений реализации Национального проекта позволяет сделать вывод, что мероприятия в сфере налоговой политики, поддержки технического перевооружения предприятий не вызывают сомнений. Принята новая методика расчета производительности труда. При этом Национальный проект касается в первую очередь крупных предприятий. Как указал в сво-

%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20
 %C2%AB%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0
 %B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB
 %D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%20
 %D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B8%2-
 0%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%
 B6%D0%BA%D0%B0%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F
 %D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%C2%BB..pdf.

ем выступлении М. Орешкин, в 69% компаний, вошедших в указанный проект по состоянию на конец 2017 — начало 2018 г., рост производительности труда составил более 10%⁸.

Разрабатываются мероприятия по повышению мобильности рабочей силы. Весьма востребовано обучение работников в рамках проекта по повышению производительности труда. Однако многие программы нуждаются в адаптации к требованиям конкретной организации с учетом ее особенностей, а региональные службы занятости относятся формально, а иногда не имеют опыта и возможностей для выбора подходящей программы и провайдера. Можно утверждать, что необходимо заранее подбирать и разрабатывать программы обучения и переобучения кадров, не дожидаясь внедрения новых технологий и оборудования.

Реализация Национального проекта требует комплексного подхода к решению проблем выявления резервов роста производительности

⁸ Максим Орешкин: Нацпроект «Производительность труда» уже сейчас демонстрирует конкретные результаты. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/d29/2019021402>.

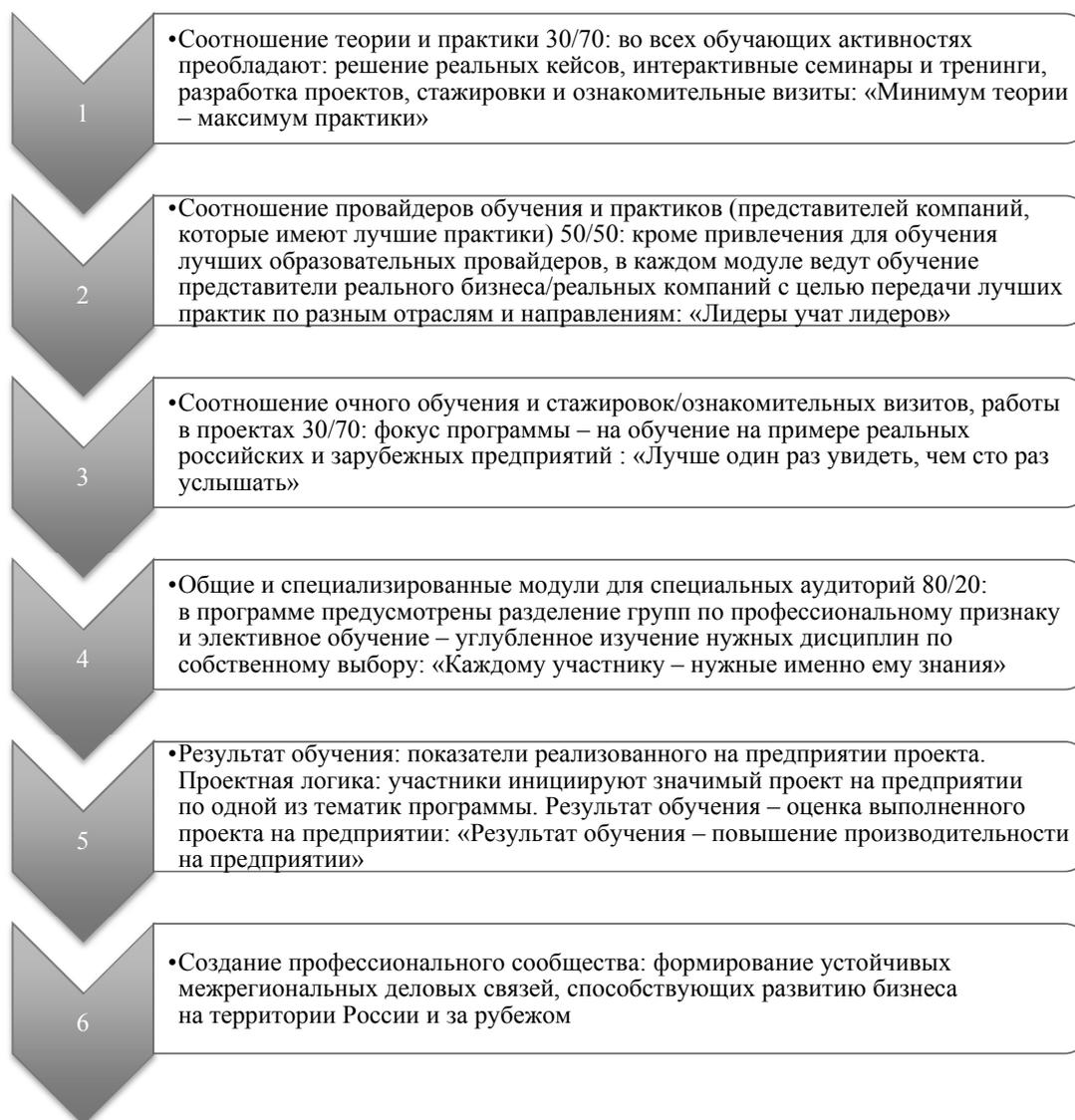


Рис. 5 / Fig. 5. Принципы формирования программ обучения управленческих кадров / Principles of formation of management training programs

Источник / Source: составлено авторами / compiled by the authors.

труда и системности в их использовании, так как переоборудование производства без наличия работников соответствующей квалификации и, наоборот, подготовка работников без предоставления работы соответствующего профиля будут дискредитировать идеи Национального проекта. Очень важно обратить внимание на то, чтобы повышение производительности труда осуществлялось за счет интенсивных факторов производства. Представляется, что недостаточное внимание уделено в Национальном проекте вопросам мотивации и стимулирования труда работников при осуществлении мероприятий

по росту производительности труда. Необходимо шире использовать имеющийся международный и отечественный опыт в этой сфере, что позволит сформировать соответствующие требованиям сегодняшнего дня культуру и стандарты производства. Создание и функционирование ФЦК позволяют распространять передовой опыт на безвозмездной для предприятий основе, что позволяет работникам осваивать новейшие технологии. Внедрение принципов бережливого производства позволяет без значительных материальных затрат сокращать как потери рабочего времени, так и нерациональное его использование.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Статья подготовлена по результатам исследований, выполненных за счет бюджетных средств по государственному заданию Финансового университета 2019 г.

ACKNOWLEDGEMENT

The paper was prepared following the research results within the framework of the government research task for Financial University in 2019.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Долженкова Ю.В. В целях увеличения производительности труда // Нормирование и оплата труда в промышленности. — 2010. — № 2. — С. 32–36. — ISSN 2074–8728.
2. Омельченко И.Б. Влияние нормирования труда на рост его производительности // Социально-трудовые исследования. — 2019. — № 1. — С. 31–43. — ISSN 2658–3712.
3. Цыпин И.С., Цыпина С.И. Стратегия развития экономики и промышленности России в условиях международной нестабильности // Экономика. Налоги. Право. — 2019. — № 12(1). — С. 76–85. — ISSN 1999–849X. — DOI: 10.26794/1999–849X–2019–12–1–76–85
4. Колодняя Г.В. Стимулирование деловой активности в современной России: успешные практики // Экономика. Налоги. Право. — 2018. — Т. 11. — № 3. — С. 58–63. — ISSN 1999–849X. — DOI: 10.26794/1999–849X–2018–11–3–58–63
5. Потеев Д.А., Потеева М.А. Факторы воздействия на темпы роста производительности общественного труда на различных этапах экономического развития // Инновационное развитие экономики. — 2019. — Т. 49. — № 1. — С. 133–142. — ISSN 2223–7984.
6. Галиуллин Х.Я., Ермаков Г.П., Симонова М.В. Понятие эффективности труда // Экономика труда. — 2017. — Т. 4. — № 3. — С. 183–196. — ISSN 2410–1613. — DOI: 10.18334/et.4.3.38263
7. Polovkina E.A., Badrieva L.D. Labor Productivity as a Factor for Increasing Public Production Efficiency // Mediterranean Journal of Social Sciences. 2014;24(5):366–371. DOI: 10.5901/mjss.2014.v5n24p366
8. Радостева М.В. Производительность труда: основные тенденции и ключевые факторы развития на современном этапе // Экономика и менеджмент систем управления. — 2018. — Т. 29. — № 3–1. — С. 162–172. — ISSN 2223–0432.

REFERENCES

1. Dolzhenkova Yu.V. In order to increase labor productivity. *Rationing and remuneration in industry = Normirovaniye i oplata truda v promyshlennosti*. 2010;(2):32–36. (In Russ.).
2. Omelchenko I.B. The influence of labor standards on the growth of its productivity. *Social and Labor Studies = Sotsialno-trudovyye issledovaniya*. 2019;(1):31–43. (In Russ.).
3. Tsy-pin I.S., Tsy-pina S.I. The development strategy of the economy and industry of Russia in the conditions of international instability. *Economics, taxes & law = Ekonomika. Nalogi. Pravo*. 2018;11(3):76–85. DOI: 10.26794/1999–849X–2019–12–1–76–85
4. Kolodnaya G.V. Stimulating business activity in modern Russia: successful practices. *Economics, taxes & law = Ekonomika, taxes & law*. 2019;12(1):58–63. (In Russ.). DOI: 10.26794/1999–849X–2018–11–3–58–63
5. Poteev D.A., Poteeva M.A. Factors of influence on the growth rate of productivity of social labor at various stages of economic development. *Innovative development of the economy = Innovatsionnoye razvitiye ekonomiki*. 2019;49(1):133–142. (In Russ.).
6. Galiullin H. Ya., Ermakov G.P., Simonova M.V. The concept of labor efficiency. *Labor Economics = Ekonomika truda*. 2017;4(3):183–196. (In Russ.).
7. Polovkina E.A., Badrieva L.D. Labor productivity as a factor for increasing public production efficiency // *Mediterranean Journal of Social Sciences*. 2014; 24(5):366–371. DOI: 10.5901/mjss.2014.v5n24p366
8. Radosteva M.V. Labor productivity: main trends and key moments of economic development at the present stage. *Ekonomika i menedzhment sistem upravleniya = Economics and Management Systems Management*. 2018;29(3–1):162–172. (In Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Юлия Владимировна Долженкова — доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Управление персоналом и психология», Финансовый университет, Москва, Россия
YVDolzhenkova@fa.ru

Марина Владимировна Полевая — доктор экономических наук, доцент, заведующая кафедрой «Управление персоналом и психология», Финансовый университет, Москва, Россия
MVPolevaya@fa.ru

Елена Владимировна Камнева — кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры «Управление персоналом и психология», Финансовый университет, Москва, Россия
ekamneva@fa.ru

ABOUT THE AUTHORS

Yuliya V. Dolzhenkova — Dr. Sci. (Econ.); Assoc. Prof., Prof. of the Chair “Human Recourses Management and Psychology”, Financial University, Moscow, Russia
YVDolzhenkova@fa.ru

Marina V. Polevaya — Dr. Sci. (Econ.); Assoc. Prof., Head of Chair “Human Recourses Management and Psychology”, Financial University, Moscow, Russia
MVPolevaya@fa.ru

Elena V. Kamneva — Cand. Sci. (Psy.), Assoc. Prof., Chair “Human Recourses Management and Psychology”, Financial University, Moscow, Russia
ekamneva@fa.ru

Заявленный вклад авторов:

Долженкова Ю. В. — подготовка аннотации, введения, анализ и интерпретация данных по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Полевая М. В. — научное руководство исследованием, анализ и интерпретация данных по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Камнева Е. В. — подбор литературы по проблеме исследования, подготовка выводов.

Author contribution statement:

Dolzhenkova Yu.V. — abstract writing, introductions, data analysis and interpretation concerning national project “Labour productivity and employment support” realization.

Polevaya M.V. — research scientific supervision, data analysis and interpretation concerning national project “Labour productivity and employment support” realization.

Kamneva E.V. — research topic literature review, conclusion.

Статья поступила 02.10.2019; принята к публикации 01.12.2019.

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи.

The article was received 02.10.2019; accepted for publication 01.12.2019.

The authors read and approved the final version of the manuscript.