

ОРИГИНАЛЬНАЯ СТАТЬЯ

УДК 331.526(045)
© Кеба В.Р., 2021

Рынок труда в современной России



Вероника Руслановна Кеба, студентка Факультета экономики и бизнеса, Финансовый университет, Москва, Россия
Veronika R. Keba, student, Faculty of Economics and Business, Financial University, Moscow, Russia
keba_veronika@mail.ru

АННОТАЦИЯ

В данной статье автор анализирует рынок труда и занятость в России с 2017 г. Целью исследования является раскрытие ситуации на трудовом рынке РФ в настоящее время. В работе рассмотрены понятия «рынок труда», «спрос на труд» и «предложение труда». Более того, раскрыты два подхода к рынку труда: неоклассический и кейнсианский. Выделены основные особенности рынка труда в России. В рамках проблематики рассмотрена занятость и безработица в период 2017–2020 гг. и причины незанятости в стране. Разобраны изменения в структуре занятости, связанные с кризисом, вызванным COVID-19. Проанализированы тенденции на рынке труда, возникшие после пандемии. Также выделена неформальная занятость в структуре общей занятости населения. Отмечено влияние цифровизации на рынок труда. Предложены пути решения проблем на рынке труда.
Ключевые слова: рынок труда; занятость; безработица в России; рынок труда и пандемия; трансформация трудового рынка; цифровизация на рынке труда; российский рынок труда; динамика безработицы; неформальная занятость; налог на самозанятых

Для цитирования: Кеба В.Р. Рынок труда в современной России. *Научные записки молодых исследователей*. 2021;9(3):5-13.

ORIGINAL PAPER

The Labor Market in Present Russia

ABSTRACT

In the paper, the author analyzes the labor market and employment in Russia since 2017. The purpose of this research is to reveal the current situation in the labor market of the Russian Federation. The work considers the concepts of the labor market, labor demands and labor supply. Moreover, there are two approaches to the labor market revealed: neoclassical and Keynesian. The main features of the labor market in Russia are highlighted. Within the framework of the problem, the author considers the employment and unemployment in the period 2017–2020, as well as the reasons for the lack of employment in the country. There were analyzed changes in the employment structure which related to the crisis caused by COVID-19, and trends in the labor market that emerged after the pandemic. Also, the informal employment was highlighted in

Научный руководитель: **Арефьев П.В.**, кандидат экономических наук, доцент Департамента экономической теории, Финансовый университет, Москва, Россия / Scientific Supervisor: **Aref'ev P.V.**, Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Department of Economic Theory, Financial University, Moscow, Russia.

the structure of a total employment of the population. The author showed the impact of digitalization on the labor market and proposed the ways of solving problems in this area.

Keywords: labor market; employment; unemployment in Russia; labor market and pandemic; labor market transformation; digitalization in the labor market; Russian labor market; unemployment dynamics; informal employment; self-employed tax

For citation: Keba V.R. The labor market in present Russia. *Nauchnye zapiski molodykh issledovatelei = Scientific notes of young researchers*. 2021;9(3):5-13.

Введение

Рынок труда выступает важной частью системы экономики. По тому, насколько эффективно он выполняет свои функции, можно определить производительность экономики в целом. На рынке труда в России существуют определенные проблемы, например неустойчивая безработица, с которой государство пытается бороться. Исследование качественных и количественных характеристик на трудовом рынке также выступает приоритетным направлением изучения в экономической сфере. На трудовом рынке происходит оценка стоимости труда, формирование условий его найма, величины платы за труд, его условий, возможности роста по карьерной лестнице, гарантий трудоустройства и другое. Все это влияет на социально-экономическую жизнь общества, выступает также фактором изменений в экономической структуре и формирования условий для развития территорий.

Рынок труда в России и его особенности

В настоящее время можно наблюдать падение курса национальной валюты РФ – рубля, повышение цен на различные товары и услуги, уменьшение реальной заработной платы, что свидетельствует о том, что экономика России пребывает в сложной ситуации. Во времена кризисов в экономике прослеживается еще большее неравенство населения, рост уровня безработицы и увеличение напряженной обстановки в обществе.

Рынок труда – это один из рынков, которые рассматриваются в экономической теории. Одно из его определений звучит следующим образом: рынок труда представляет собой систему отношений в социально-экономической сфере жизни общества, которые образуются между работодателями, определяющими спрос на рабочую

силу, и работниками по найму, выступающими в роли предложения рабочей силы на рассматриваемом рынке¹.

С 1991 по 1998 г. произошло формирование трудового рынка после создания РФ (и развала СССР). С 1999 по 2008 г. можно было наблюдать, что рынок труда активно развивался на фоне роста экономики. С 2008 по 2015 г. Россия прошла два кризиса в экономике в 2008 и 2014–2015 гг. С 2015 г. начался четвертый этап развития рынка труда в РФ [1, с. 57].

Для понимания функционирования трудового рынка в Российской Федерации нужно обратиться к его отличительным чертам, которые как раз и определяют «российскую модель». Назовем некоторые из них, которые актуальны на данный момент.

1. Неполная сформированность рынка рабочей силы. Это значит, что трудовой рынок все еще продолжает свое становление на протяжении уже 30 лет после перехода к рыночной экономике.

2. Невысокая мобильность российских работников в силу менталитета, большой территории государства и климата. Персонал не готов к быстрым изменениям в работе [2, с. 21].

3. В настоящее время степень незанятости в нашей стране достаточно невысокая, например на конец 2019 г. она составила 4,6%². Если сравнить с Японией, одной из мировых экономических держав, то на тот же период там безработица составляла 2,2% в конце 2019 г.³

¹ Яковлева Е.Б. и др. Рынок труда. Учебник и практикум для академического бакалавриата. М.: Юрайт; 2018. С. 16.

² Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб. Росстат. М.; 2020. 145 с.

³ Trading economics. Japan Unemployment Rate. URL: <https://tradingeconomics.com/japan/unemployment-rate> (дата обращения: 30.04.2021).

4. Низкая плата за труд, следствием чего выступает невысокая мотивация к увеличению производительности труда. Минимальный размер заработной платы на 1 января 2021 г. составляет 12 792 руб. в месяц⁴.

5. Во время экономического роста или спада приспособление трудового рынка России происходит через оплату труда, а не посредством занятости. Получается, что плата за труд быстро дает реакцию на кризис, а занятость, наоборот, медленно. Она помогает смягчить экономические потрясения. Специалисты утверждают, что для такого реагирования необходимы специальные институты, которые не будут допускать, чтобы предприятия быстро уменьшали количество персонала, а также давать возможности оплате труда очень сильно изменяться. Одним из них выступает законодательство о защите занятости, которое устанавливает, например, какие траты несет предприятие при увольнении сотрудников [2, с. 21].

6. Структура заработной платы. В сравнении со странами Запада и США, российская оплата труда имеет своеобразную конструкцию: во-первых, это оклад, во-вторых, премии и бонусы, которые не прописаны в договоре, они могут как выплачиваться, так и нет. В России около двух третей граждан получают такие дополнительные выплаты на работе [2, с. 21].

Одной из целей деятельности аппарата российского государства является достижение равновесия на рынке. В настоящее время роль государства в экономической сфере стала гораздо меньше. Она теперь заключается в координации, создании условий, чтобы безработица была минимальной, смягчении ее последствий и другое. Государство способствует благоприятному развитию предприятия, например, выдавая субсидии на развитие производства.

Таким образом, особенными чертами трудового рынка в Российской Федерации выступают неполная его сформированность, низкая мобильность российских кадров, достаточно высокая незанятость, малая оплата труда и другие.

Занятость и безработица

Существование безработного населения говорит о том, что полного равновесия добиться практически нереально, однако можно пытаться свести к минимуму ту долю населения, которая остается незанятой в экономике.

Эксперты отмечают следующие причины незанятости в России:

Во-первых, технологический прогресс, при котором то, что может делать работник, может выполнить высокотехнологичная машина, при этом фирма будет сокращать свои издержки на труд.

Во-вторых, спад в экономическом развитии, когда руководство предприятия вынуждено сократить штат нанятых сотрудников из-за того, что оно не может оплатить их труд [3, с. 293].

В-третьих, увеличение численности населения в трудоспособном возрасте, что увеличивает предложение на трудовом рынке. В сентябре 2018 г. был принят Федеральный закон, в котором была изменена верхняя граница трудоспособного возраста у мужчин и женщин⁵. Так, благодаря данной политике становится возможным увеличить трудовые ресурсы страны, которые имеют тенденцию к снижению.

На *рисунке* можно увидеть, что с середины 2019 г. России удалось уменьшить процент безработного населения и поддерживать его первые 3 месяца 2020 г. Однако, начиная с марта, все стало меняться ускоренными темпами. Тот процент безработицы, который многими годами пытались сократить, начал стремительно расти. К апрелю 2020 г. он уже достиг более 5,6%.

Согласно данным Росстата можно увидеть то, что происходит на рынке труда сейчас. В целом данные *таблицы* свидетельствуют, что уровень участия рабочей силы сократился на 0,1%, или 320 тыс. чел. Что касается занятого населения, то ситуация такая: по сравнению с 2019 г., в сентябре 2020 г. мы видим, что число занятых уменьшилось на 1725 тыс. чел. (1,3%). Следовательно, безработица увеличилась. Безработных

⁴ Федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Ст. 3. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372636/30b3f8c55f65557c253227a65b908cc075ce114a/#dst100048 (дата обращения: 30.04.2021).

⁵ Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/ (дата обращения: 30.04.2021).

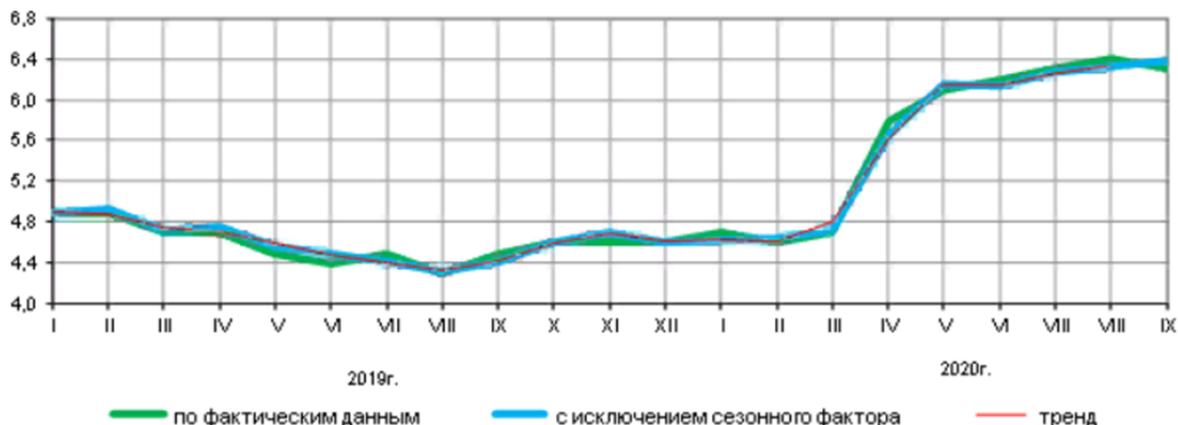


Рис. Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше, в % к численности рабочей силы

Источник: данные Росстата.

граждан стало на 1406 тыс. чел. больше (1,8%) по сравнению с сентябрем 2019 г.⁶

Эти данные можно объяснить тяжелой экономической ситуацией страны на период с начала 2020 г., вызванной распространением COVID-19. Весной и в начале лета большинство предприятий функционировали удаленно, некоторые из них вынуждены были закрыться в связи с тем, что несли огромные убытки. Естественно, произошли определенные изменения и на трудовом рынке. Стоит отметить, что пандемия повлияла на спрос на рабочую силу таким образом: при продолжительности кризиса в экономической сфере станут необходимы на рынке высококвалифицированный персонал по управлению в период кризиса, финансисты, а также юристы (в делах по банкротству). Стоит отметить, что востребованными также стали, например, сотрудники сервисов доставки. В принципе ситуация говорит о том, что значительно пострадали малые предприятия. Также можно отметить, что государство всячески пыталось оказать помощь по выплатам заработной платы рабочим. На каждого работника были выделены средства, равные минимальной заработной плате (МРОТ) [4, с. 425–426].

В 2020 г. многие предприятия потерпели огромные убытки, а сотрудники потеряли работу. В связи со сложившейся ситуацией органами госвласти был увеличен максимальный и ми-

нимальный размеры пособия для безработных граждан. Он вырос до минимального размера оплаты труда, который составляет 12 792 руб. на 2021 г. Данные меры позволили людям, потерявшим работу, получать денежную поддержку со стороны государства. К тому же, после введения данной меры наблюдалось быстрое увеличение официально зарегистрированных граждан, оставшихся без работы. Если в марте 2020 г. 727 тыс. чел. числились в центрах занятости как безработные, то в мае уже 2143 тыс. граждан⁷.

Таким образом, все это говорит о тяжелом положении на рынке труда в стране. Безработица и экономический спад – это лишь некоторые примеры того, что обострил COVID-19 в России.

Неформальная занятость в России

Особую роль в нашей стране занимает неформальная занятость, т.е. деятельность в экономике, которая существует вне пределов занятости в больших корпорациях общественного и частного секторов – такое определение дал К. Харт [6, с. 544]. Росстат дает немного другое определение: это граждане, которые заняты в неформальном секторе экономики без образования юридического лица. Другими словами, Росстат включает в данное понятие индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных и незарегистрированных в налоговом органе, физи-

⁶ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб. Росстат. М.; 2020. 145 с.

⁷ Безработица в России выросла до максимума за восемь лет. РБК. 19.06.2020. URL: <https://www.rbc.ru/economics/19/06/2020/5eecd9db9a7947e77b3bc058> (дата обращения: 30.04.2021).

Таблица

**Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше
(без корректировки сезонных колебаний)**

	III квартал 2020 г.	2020 г.			Сентябрь 2019 г.	Сентябрь 2020 г. к сентябрю 2019 г., (+, -)
		июль	август	сентябрь		
Тыс. чел.						
Рабочая сила в возрасте 15 лет и старше	75 174	74 960	75 303	75 258	75 578	-320
Занятые	70 402	70 229	70 495	70 782	722 207	-1725
Безработные	4772	4731	4808	4777	3371	1406
В %						
Уровень участия в рабочей силе (рабочая сила к численности населения в возрасте 15 лет и старше)	62,2	62,0	62,3	62,3	62,4	-0,1
Уровень занятости (занятые к численности населения в возрасте 15 лет и старше)	58,3	58,1	58,3	58,3	59,6	-1,3
Уровень безработицы (безработные к численности рабочей силы)	6,3	6,3	6,4	6,3	4,5	1,8

Источник: составлено автором по данным Росстата.

ческих лиц, граждан, занимающихся в собственном хозяйстве⁸.

Согласно данным Росстата доля неформальной формы в общей занятости на 2017 г. составила 19,8%, а в 2018 г. – 20,1%. Можно увидеть рост. Причем сотрудники мужского пола из общей занятости составляют 21,7%, а женщин – на 3,3% меньше. Данные за 2019 г. говорят об 20,6% неформальной занятости населения, показывая, что неформальная форма занятости набирает обороты⁹.

Видами деятельности, в которых больше всего наблюдается неформальный сектор экономи-

ки на 2019 г., можно назвать такие, как торговая сфера (4634 тыс. чел.), сельское хозяйство (2434 тыс. чел.), строительство (1587 тыс. чел.) и логистическая сфера (1539 тыс. чел.). Можно сказать, что эти же сферы были лидерами в прошлые года. Если сравнить с 2018 г., виден рост численности практически во всех видах деятельности, кроме строительства (на 2018 г. 1626 тыс. чел.)¹⁰.

Неформальная занятость – достаточно спорная тема. Предприниматели уменьшают выплаты налогов в бюджеты страны, но эти средства не дают полной компенсации неформально-

⁸ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб. Росстат. М.; 2020. С. 88.

⁹ Там же. С 94.

¹⁰ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб. Росстат. М.; 2020. С. 95.

му состоянию персонала. Был проведен опрос населения в трудоспособном возрасте социологическим факультетом РГГУ в 2018 г. Было опрошено 1200 человек. Опрос показал, что персонал с бессрочным договором в среднем имеет заработок 30 236 руб. в месяц, со срочным, который заключен на более чем один год, имеет среднемесячную заработную плату 29 901 руб., а устроенные неформально – 23 428 руб. Опрошенные имели одинаковые квалификацию, стаж работы и уровень образования [5, с. 547].

Особое внимание стоит уделить социальным гарантиям, которые даются работодателем при формальной занятости персонала. Неформально трудоустроенные только в 26% имеют гарантию получения оплаты больничного листа, в сравнении с гражданами, заключившими бессрочный трудовой договор, этот процент составляет 92%, по договорам, заключенным на более чем 1 год, – 82%. Оплачиваемый отпуск гарантируется субъектом спроса на труд только в 28% при неформальной занятости, 93% – при трудовом договоре без срока завершения трудовых отношений и 80% – при договоре, который длится более года [5, с. 547].

Огромное количество граждан в России имеют неформальную форму занятости. Данное исследование показывает, что такое положение является выгодным, скорее всего, для нанимателей, чем для наемных работников. Получается, что, с одной стороны, работодатели уменьшают свои затраты на рабочую силу, что, конечно, выступает для них определяющим фактором. Однако, с другой стороны, они нарушают законодательство РФ, что может повлечь за собой меры государственного принуждения, к примеру штрафы. Сотрудники, которые работают без трудового договора, очень рискуют. Во-первых, они не задумываются о будущей пенсии, во-вторых, плата за труд рабочих ниже, чем при официальном трудоустройстве, в-третьих, трудовые условия также ниже, в-четвертых, крайне малая доля неформально работающих граждан получает отпуск, за который платит предприятие, на котором он работает, и оплату времени болезни сотрудника. К примеру, для студентов в краткосрочном периоде будут определенные плюсы от такой занятости, но далее они превратятся в огромные проблемы, которые уже были названы [5, с. 547–548].

Чтобы защитить граждан от последствий занятости в неформальном секторе, нужно, по моему мнению, применить следующие меры.

Во-первых, усовершенствование законодательной базы, которая регулирует меры наказания. Этому может способствовать ужесточение мер за такую деятельность, например введение большего штрафа. Во-вторых, поднимать данную проблему на телеканалах и в интернете, чтобы население понимало всю опасность такой работы. В-третьих, создание стимула выхода могло бы решить данную проблему. Одним из вариантов можно предложить сокращение налогового бремени, существующего у предпринимателей. Можно выдавать больше субсидий предприятиям, но при этом понижать налоги будет нецелесообразно. В целом стоит увеличить доверие граждан к государственному аппарату, тогда часть из них перестанет укрываться от неуплаты налогов, к примеру.

Неформальный сектор, к которому относят также и индивидуальных предпринимателей, растет. Государство в таких условиях должно четко определить, как можно сократить долю неформальной занятости.

Рассмотрим действия налоговой политики государства. Так, с целью борьбы с неформальной занятостью был введен налог на профессиональный доход самозанятых¹¹. Согласно нормативному акту мобильное приложение «Мой налог» должно помочь налоговым органам контролировать сбор налогов с физлиц¹². Так, ФНС России сможет признавать доходы от реализации товаров, различных услуг, работ и прав, связанных с имуществом и взимать с них налог¹³.

Таким образом, на 2019 г. неформальная занятость стала составлять 20,6%. Нужно обозначить, что в этот процент Росстат относит как индивидуальных предпринимателей, так и незарегистрированных граждан, которые совершают деятельность в экономической сфере, и др. Можно наблюдать ситуацию, что уже несколько лет процент неформального сектора занятости увеличивается.

¹¹ Федеральный закон от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_311977/ (дата обращения: 24.04.2021).

¹² Там же. Ст. 3.

¹³ Там же. Ст. 7.

Рынок труда и цифровизация

Рынок труда России не стоит на месте и постоянно изменяется, меняются факторы, которые оказывают немаловажное влияние на функционирование его элементов, в частности спроса и предложения.

Стоит также отметить, что в нашу повседневную жизнь стремительно входят информационные технологии, которые меняют как жизнь граждан, так и рынок труда. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» цифровая экономика представляет собой деятельность в хозяйстве, главным фактором производства которой выступают цифровые данные, которые позволяют достичь роста эффективности производства, оборудования, технологий и др.¹⁴

Можно выделить значительные плюсы внедрения информационных технологий, например повышение производительности труда, качество жизни населения, изменение системы платежей, основание новых рынков, увеличение масштаба нетрадиционных форм занятости.

С темпами внедрения информационных технологий спрос на персонал тоже подвергается изменению. Можно наблюдать такие явления, как:

1. Появление новых профессий.
2. Изменение компетенций некоторых профессий (риск-аналитики, HR-менеджеры, маркетологи-аналитики и другие) из-за трансформации инструментария их деятельности.
3. Увеличение роли «soft skills», т.е. социальных навыков, которые, по сути, и являются отличительной чертой людей; способности адаптироваться в новых условиях, справляться с различными ситуациями; «цифровой ловкости» у работников, а это значит, что они готовы и хотели бы внедрять новые технологии в своей работе.
4. Спад потребности в специалистах, в основе которых лежат повторяющиеся действия, т.е. монотонный труд [6, с. 158].

¹⁴ Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/ (дата обращения: 24.04.2021).

На трудовом российском рынке стоит ждать роста спроса на IT-специалистов, в частности которые связаны с искусственным интеллектом, анализом крупных данных, интернетом, искусственной моделью реальности. Такие работники сейчас действительно востребованы. Высшие учебные заведения Российской Федерации каждый год выпускают примерно 25 000 специалистов в данной сфере, однако только 15% из них готовы работать. Адаптация для выпускников на работе по специальности приблизительно длится полгода-год. К сожалению, такая ситуация имеет место быть и в сфере обучения IT-технологиям [6, с. 159].

Разумеется, существует множество точек зрения на данную проблему. Одна из них говорит о том, следствием цифровизации будет выступать трансформация рабочих мест, а не их исчезновение. Получается, что на главную позицию будут выходить такие индивиды, которые обладают теми навыками, которыми машина в долгосрочной перспективе обладать не сможет [7, с. 159].

Появляются разнообразные места в сети Интернет, в которых люди выставляют свои объявления, чтобы заработать деньги. В частности, такая социальная сеть, как Instagram, сейчас является огромной площадкой не только для творческих людей, но и для крупного бизнеса, на страницах которой сейчас можно находить потребителей, рекламодателей, продвигать свои товары. Мы наблюдаем такую ситуацию на рынке, когда, кроме продавца и покупателя, становятся не такими необходимыми в данных взаимоотношениях, например, работники в сфере маркетинга. В качестве еще одного примера может выступить то, как юристы Сбербанка лишились своих должностей вследствие замены их новыми технологиями и роботами [7, с. 125].

Еще одной точной зрения по данному вопросу, которую выдвигают ученые К. Фрей и М. Осборн, выступает теория о том, что в ближайшем будущем многие профессии пропадут с рынка, спрос на них будет удовлетворен благодаря робототехнике. К примеру, водители, продавцы, бухгалтеры, охранники. Еще и работники продаж по телефону тоже будут менее востребованными [8, с. 422].

Так, можно выделить три основных тренда на рынке труда, связанных с внедрением новых

компьютерных технологий. В первую очередь это увеличение безработицы в связи со снижением спроса на рынке. Второй тренд – увеличение производительности труда, так как увеличивается конкуренция среди субъектов трудового рынка. Третьим трендом выступает изменение структуры экономики в целом и трудового рынка, что мы уже наблюдаем сейчас¹⁵.

У российской модели рынка труда существуют характерные черты, такие как неполная его сформированность, низкая мобильность российских кадров, достаточно невысокая незанятость, малая оплата труда и другие.

Стоит выделить меры, которые государство может предпринять с целью стимулирования трудового рынка:

- принятие мер государством для поощрения компаний, которые будут брать на работу молодых специалистов;
- увеличение объема целевых программ для абитуриентов в высшие учебные заведения позволит сократить долю нетрудоустроившихся выпускников;
- оповещение населения о последствиях неформального трудоустройства путем освещения этой темы на федеральных каналах.

Реализация таких положений, согласно взгляду автора, будет способствовать повышению занятости населения, а также росту уровня заработной платы граждан.

Таким образом, отраслевой спрос приобретает иной характер. Прошедшие двадцать лет

изменили структуру занятости России: произошло увеличение доли сферы услуг и сокращение в отраслях промышленности и сельского хозяйства. Важное значение в структуре отраслевого спроса будут занимать специалисты, обладающие высокотехнологичными знаниями и навыками.

Выводы

В заключение хочется отметить, что рынок труда выступает системой отношений в социально-экономической сфере жизни общества, которые образуются между работодателями, выстраивающими спрос на рабочую силу, и работниками по найму, которые выступают в роли предложения рабочей силы на данном рынке. У российской модели рынка труда существуют характерные черты, такие как неполная его сформированность, низкая мобильность российских кадров, достаточно невысокая незанятость, малая оплата труда и другие.

Говоря про состояние рынка труда в РФ сейчас, необходимо отметить, что процент безработного населения в РФ с 2012 г. составлял ниже 6%. К 2018 г. было снижение до менее 5% безработного населения. Была видна положительная тенденция к снижению незанятости в стране. Однако в сентябре 2020 г. показатель безработицы в стране перешел отметку в 6% и составил 6,3%, а в августе он был 6,4%. Эти цифры можно объяснить тяжелой экономической ситуацией страны на период с начала 2020 г., вызванной распространением COVID-19. Весной и в начале лета большинство предприятий функционировали удаленно, некоторые из них вынуждены были закрыться в связи с тем, что несли огромные убытки. Естественно, что произошли определенные изменения и на трудовом рынке тоже. Из-за финансовых проблем некоторые предприятия были вынуждены сокращать штат, и даже поддержка государства в виде суммы, равной МРОТ, на каждого сотрудника не смогла оставить занятость на том же уровне. Как можно увидеть сейчас, рынок труда претерпевает большие изменения.

Особую роль в нашей стране занимает неформальная занятость, т.е. лица, которые работают в неформальном секторе экономики без создания юрлица. Видно, что неформальная форма занятости продолжает расти. Видами деятель-

¹⁵ Putilov A.V., Bugaenko M.V., Timokhin D.V. Development of Russian labor market in the context of informatization and computerization of the economy. Post proceedings of the 9th Annual International Conference on Biologically Inspired Cognitive Architectures, BICA 2018 (Ninth Annual Meeting of the BICA Society). URL: https://www.researchgate.net/publication/329578477_Development_of_Russian_labor_market_in_the_context_of_informatization_and_computerization_of_the_economy (дата обращения: 20.05.2021).

ности, в которых больше всего наблюдается неформальный сектор экономики на 2019 г., можно назвать такие, как торговая сфера, строительство и сфера логистики.

Определено влияние цифровизации на структуру рынка труда. Выделены качества, которые выдвигаются на первое место при приеме на работу сотрудника. Предложены меры, которыми государство смогло бы стимулировать улучшение занятости на рынке труда.

Подводя итоги, хотелось бы сказать, что наблюдаемое положение на рынке труда вызывает определенные опасения. В связи со сложностями, которые появились из-за вируса, экономика России столкнулась с непредвиденными преградами в своем развитии. Увеличение безработицы, а также расширение неформального сектора вызывают опасения со стороны экспертов в экономической сфере. Одно можно сказать точно. Безработица уже достигла максимума с 2012 г.

Список источников

1. Мухина И.И., Синдяшкина Е.Н. Занятость и безработица: кризис или новые возможности. *Социально-трудовые исследования*. 2020;3(40):56–67.
2. Голик Д.В. Отличительные особенности российского рынка труда. *Молодой ученый*. 2017;(34):20–23.
3. Шибаршина О.Ю. К вопросу о динамике показателей безработицы в России. *Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования*. 2019;1(35):292–298.
4. Солдатова С.С., Солдатова В.В. Российский рынок труда в условиях нарастания экономического кризиса вследствие пандемии. *StudNet*. 2020;(2):424–429.
5. Анисимов Р.И. Нестандартный труд: кто в выигрыше? Теоретико-методологический анализ подходов к изучению нестандартной трудовой занятости. *Вестник РУДН. Серия: Социология*. 2019;(3):543–552.
6. Волкова Д.С. Рынок труда в эпоху цифровой экономики. *Молодой ученый*. 2020;(7):158–160.
7. Калайджян Э.А. Цифровая экономика: влияние на рынок труда. *Молодой ученый*. 2020;(4):125–127.
8. Харковска Е. Изменение тенденций на рынке труда в условиях цифровой экономики. *Молодой ученый*. 2019;(52):420–424.

References

1. Mukhina I.I., Sindyashkina E.N. Employment and unemployment: Crisis or new opportunities. *Social and labor research*. 2020;3(40):56–67. (In Russ.).
2. Golik D.V. Distinctive features of the Russian labor market. *A young scientist*. 2017;(34):20–23. (In Russ.).
3. Shibarshina O. Yu. On the dynamics of unemployment indicators in Russia. *Innovative economy: Prospects for development and improvement*. 2019;1(35):292–298. (In Russ.).
4. Soldatova S.S., Soldatova V.V. The Russian labor market in the conditions of the growing economic crisis due to the pandemic. *StudNet*. 2020;(2):424–429. (In Russ.).
5. Anisimov R.I. Non-standard work: Who wins? Theoretical and methodological analysis of approaches to the study of non-standard employment. *Bulletin of the RUDN. Series: Sociology*. 2019;(3):543–552. (In Russ.).
6. Volkova D.S. Labor market in the digital economy era. *A young scientist*. 2020;(7):158–160. (In Russ.).
7. Kalaijyan E.A. Digital economy: The impact on the labor market. *A young scientist*. 2020;(4):125–127. (In Russ.).
8. Harkovska E. Changing trends in the labor market in the digital economy. *A young scientist*. 2019;(52):420–424. (In Russ.).